



18.2.2022 TARJOUS HYVINVOINTIALUEEN VALTUUSTON OSALLISTAVASTA VALMENNUKSESTA- JOHTAJA ON MEDIA! JA INNODUEL

PONNAHDUSLAUTA DEMOKRAATTISESTI LUOTUUN ALUEVALTUUSTON TOIMINTAKULTTUURIIN

JUKKA SAKSI – JOHTAJA ON MEDIA!
040-501 8357 / JUKKA.SAKSI@JOHTAJAONMEDIA.FI.

INNODUEL
Digital Co-Creation Tool

**JOHTAJA
ON MEDIA!**



**JOHTAJA
ON MEDIA**

ALUEVALTUUSTOLLE YHDESSÄ LUOTU UUSI ALKU

Hyvinvointialueen aluevaltuusto haluaa kehittää osallistavasti ja demokraattisesti toimintakulttuuria, joka on läpinäkyvää ja viestinnällisesti aktiivista yhdessä tekemistä. Moderni johtajuus sopii hyvin uuteen alkuun.

Johtaja on Media! Ja Innoduel tarjoavat aluevaltuuston toiminnan suuntaamiseen tehokkaan ja osallisuutta vahvistavan yhteiskehittämisen prosessin, joka suunnitellaan ja toteutetaan osallistamisen asiantuntijan, aluevaltuuston puheenjohtajan ja muutosvalmentajan kanssa.

Siinä yhdistetään Innoduelin osallistamisen prosessi osallistaviin valmennustyöpajoihin, joissa aluevaltuustolle haetaan yhteisiä linjauksia ja toimintatapoja dialogin, luottamuksen ja maineen rakentamiseen.

Yhteiskehittäminen ja osallistuminen tapahtuu kolmessa vaiheessa n. 6 kk ajanjaksolla. Prosessi toteutetaan siten, että se vie valtuutetuilta mahdollisimman vähän aikaa mutta on tehokas.

6 KK OSALLISTAMISEN KEHITYSPOLKU



”Innoduelin käyttö vie valtuutetuilta aikaa n. 5 min / vastauskerta”

VALTUUSTOTYÖN NYKYTILA - ANALYYSI

Mikä valtuustotyössä on hyvää ja haluat säilyttää?
Mikä valtuustotyössä ei meinaa onnistua?
→ Saadaan yhteiskehitetty tulos, joka on syöte dialogiin ja motivaatio pelisääntöjen luomiseen.

PELISÄÄNTÖJEN LUOMINEN

Valtuusto valitsee ja sanoittaa itselleen demokraattiset pelisäännöt Innoduelia hyödyntäen.

VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI

Valtuusto kuvaa pelisääntöjen toimivuutta 5¹kk niiden luomisen jälkeen Innoduelia hyödyntäen.
Osallistava vaikuttavuuden arviointi.

ORIENTAATIO KEHITYSPOLKUUN

Jukka Saksin sparraus (2,5H) johtajuuden, arvojen, viestinnän sävyn ja osallistamisen merkityksestä valtuustotyölle

SPARRAUS PELISÄÄNNÖISTÄ

Jukka Saksin sparraus (2,5H) siitä, miten valtuuston luomat pelisäännöt näkyvät arjen toimissa ja viestinnässä

SPARRAUS VALTUUSTOTYÖN JATKOSTA

Jukka Saksin sparraus (2,5H) siitä, miten pelisäännöt ovat toimineet ja kuinka valtuustyö kehittyy tästä eteenpäin.

”Työpajojen tarkempi sisältö ja painotukset määritellään aloituspalaverissa”



3-VAIHEINEN OSALLISTAVA PROSESSI

- **Vaihe 1: Valtuustotyön nykytila-analyysi:** Valtuuston jäsenet sanoittavat ja priorisoivat omaan kokemukseensa nojaten valtuustotyön toivottuja ja ei-toivottuja elementtejä. Saadaan välittömästi selkeä tulosraportti ohjaamaan uusia käytänteitä. Jukka Saksin sparraus johtajuuden, arvojen, viestinnän sävyn ja osallistamisen merkityksestä valtuustotyölle tukee nykytila-analyysia.
- **Vaihe 2: Valtuustotyön pelisäännöt:** Valtuuston jäsenet sanoittavat ja priorisoivat ajatuksia siitä, minkä pelisääntöjen mukaan halutaan tehdä yhteistyötä ja toisaalta millaista käyttäytymistä pyritään välttämään. Saadaan selkeä tulosraportti, joka mahdollistaa dialogin ja sen perusteella yhteisten pelisääntöjen viimeistelyn. Jukka Saksi sparraa valtuustoa siitä, miten pelisäännöt näkyvät arjen toimissa ja viestinnässä
- **Vaihe 3: Osallistava valtuustotyön analyysi:** Kun valtuusto on kokoontunut 3-4 kertaa, se osallistetaan kolmen kysymyksen avulla tuottamaan ja priorisoimaan mitä hyvää, mitä ei niin hyvää ja mitä kehitettävää, uudella valtuustolla on omassa työskentelyssään. Saadaan yksinkertainen tulosraportti, jonka mahdollistaa toiminnan välittömän kehittämisen ja läpinäkyvän viestinnän. Jukka Saksi sparraa valtuustoa siitä, miten pelisäännöt ovat toimineet ja kuinka valtuustyö kehittyy tästä eteenpäin.



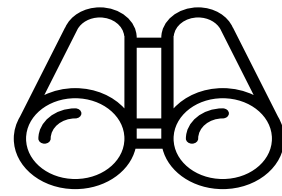
NOSTOJA HYVINVOINTIALUEEN JOHTAJUUSSELVITYKSESTÄ

- Vuorovaikutteisissa etätyöpajoissa hyödynnetään osallistavien Innoduel-kyselyiden lisäksi kokemuksia, viitekehyksiä, case-esimerkkejä, sekä Jukka Saksin tekemää Hyvinvointialueuudistuksen johtajuusselvitystä
- Hyvinvointialueet tarvitsevat kasvollisia ja luottamusta rakentavia keulakuvia
- On tärkeää, että aluevaltuusto löytää demokraattiset, yhdessä luodut pelisäännöt ja viestii niistä avoimesti
- Ratkaisukeskeinen ja toimintaa läpivalaiseva viestintä rakentaa luottamusta ja työnantajamielikuvaa
- Uudistus luo mahdollisuuksia johtamis- ja viestintäkulttuurin uudistamiselle, jossa valtuustolla on keskeinen rooli
- Keskenäisyydestä viestiminen koetaan haastavaksi, mutta siinä piilee paljon potentiaalia



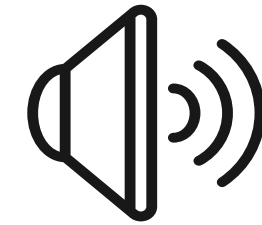
HYVINVOINTIALUEEN JOHTAJUUDEN ELEMENTIT

Osallistava prosessi tukee näiden elementtien toteutumista.



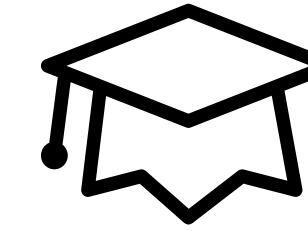
VISIO SUUNNASTA

Selkeät päämäärät ja johdonmukaiset toimet tavoitteiden saavuttamiseen



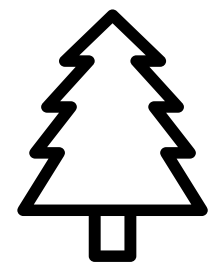
DIALOGI

Osallistamista, kasvollista, proaktiivista sekä läpinäkyvää dialogia ja viestintää



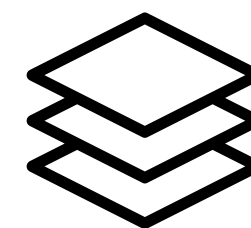
ARVOT

Valitut ja konkretisoidusti viestityt arvot koko toiminnan perustana



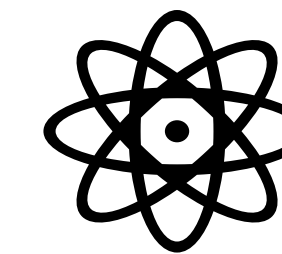
KULTTUURI

Yhtenäinen, uudistushaluinen ja yhteisyyttä tukeva kulttuuri



HYVINVOINTI

Henkilöstön ja asiakkaiden hyvinvointi ohjaa kaikkia valintoja arjessa



VASTUULLISUUS

Vastuu taloudellisesta, sosiaalisesta ja ympäristöön liittyvistä toimista



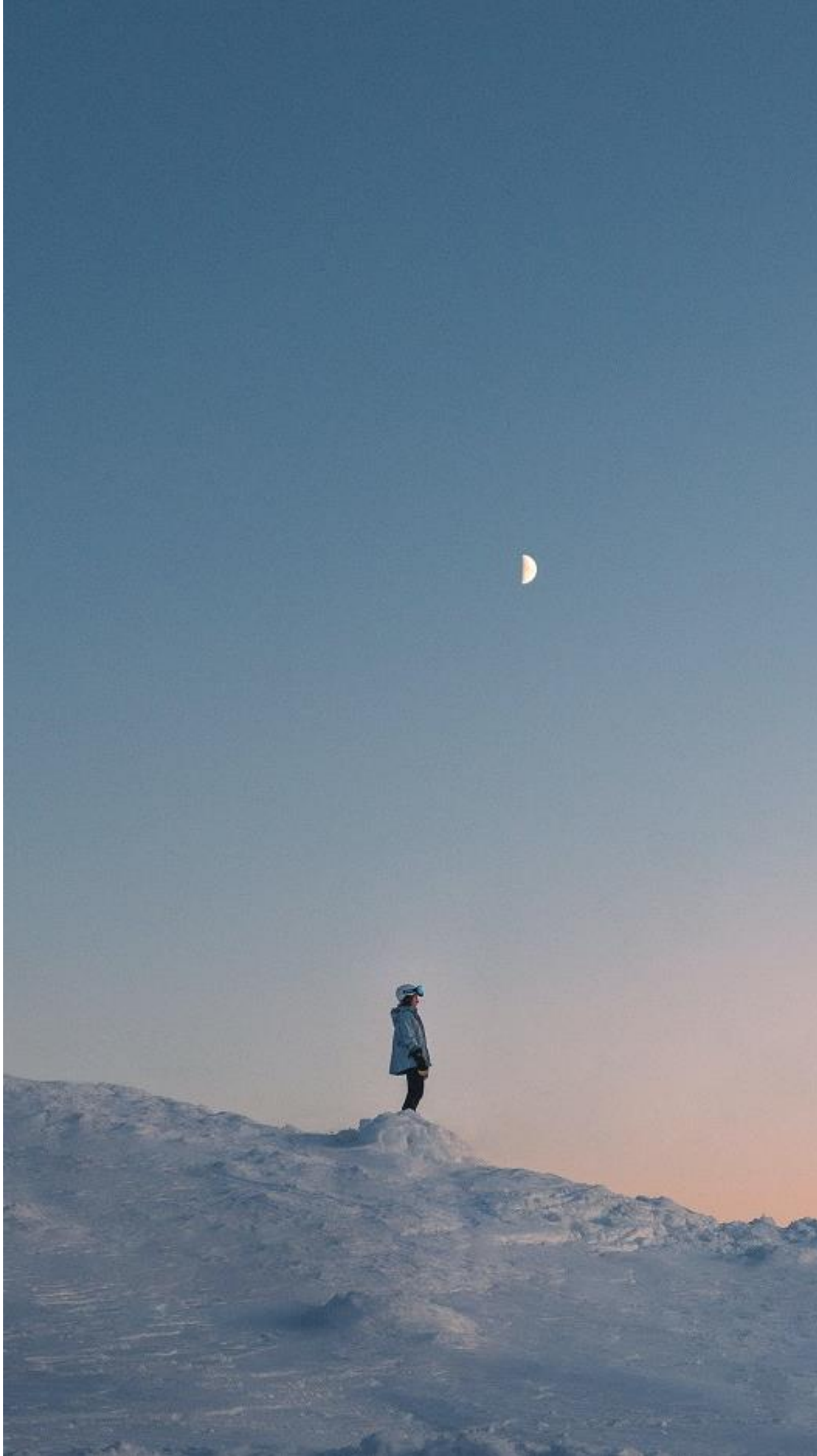


PAIKKA- JA AIKARIIPPUMATON YHTEISKEHITTÄMINEN

Vaiheissa hyödynnetään Method Innoduelia ja digitaalista yhteiskehittämisen työkalua, joka on helppo valtuuston jäsenille, paikka- ja aikariippumaton ja toimii kaikilla laitteilla, myös mobiilisti.

Innoduelin avulla prosessi on täysin läpinäkyvä kaikille osapuolille. Vastaukset annetaan anonyymisti eikä Innoduel talleta IP-osoitteita tai sessioita.

Koko prosessin tärkeä elementti on arvostava ja kunnioittava kohtaaminen, jossa keskustelu ja viestintä on rakentavaa.



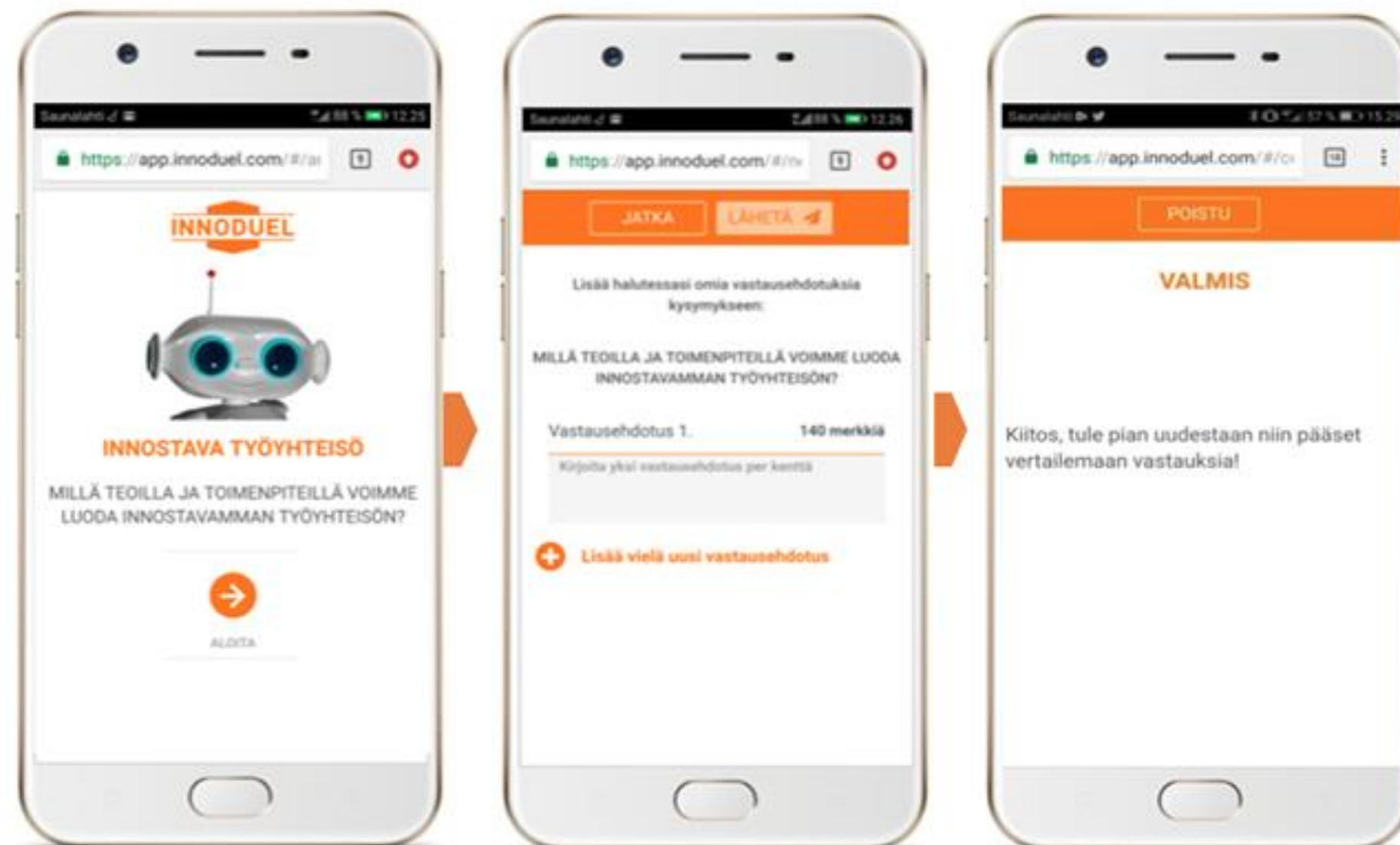
OSALLISTUMINEN INNODUELILLA ON NOPEAA JA TUO DEMOKRAATTISESTI VALTUUTETTUJEN TÄRKEIMMÄT YHTEISET MIELIPITEET ESIIN. PROSESSI VIE OSALLISTUJILTA N. 5 MIN/KRT.

Vastausten antaminen

Etusivu

Vastausten antaminen

Valmis



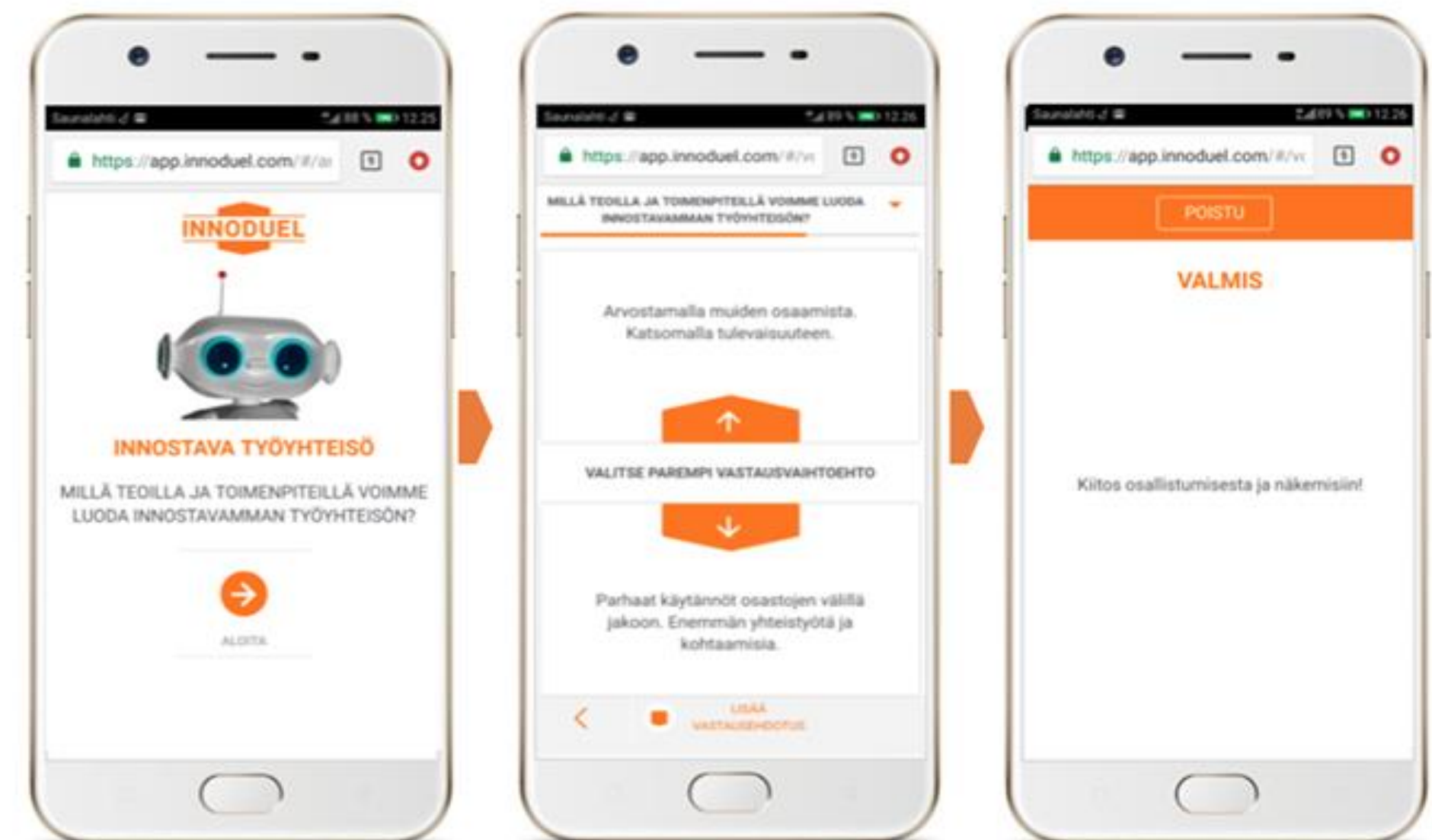
Osallistajat klikkaavat alkuperäisestä linkistä sisään ja ohjautuvat parivertailuun

Vastausten priorisointi

Etusivu

Priorisointi

Valmis





ME TUEMME HYVINVOINTIALUEENNE KEHITTÄMISTÄ



Jukka Saksi, KTT, MBA
Johtaja on Media!
Viestintä- ja arvovalmentaja

Jukka auttaa organisaatiota kiteyttämään arvoja ja viestimään luottamusta herättävästi. Lisäksi Jukka konsultoi työyhteisöjä osallistamisen prosesseissa.

Erityisosaamisena arvot ja arvoviestintä, johtajuus ja osallistavat johtamiskulttuurit ja viestintä.



Jussi Simolin, FM
Innoduel
Osallistamisen asiantuntija

Jussi on pedagogi ja yrittäjä, jonka erikoisalaa on tietoa tuottavat, tunneilmastoa parantavat ja tehokkaat yhteiskehittämisen ja osallistamisen prosessit.

Osallistamisen metodit auttavat moderneja ja kehittymishaluisia johtajia johtamaan vastuullisesti.

”Tärkein arvo palvelussamme on osallistujien ja valmennettavien kunnioittava kohtelu”



YHTEISTYÖTÄ OSALLISUUDEN, AVOIMUUDEN, YHTEISTEN ARVOJEN JA PAREMMAN JOHTAJUUDEN PUOLESTA

Johtaja on Media!:n ja Innoduelin yhteisiä referenssejä:

- **Vantaa-Kerava hyvinvointialue**, henkilöstön osallistaminen
- **Avi Itä-Suomi**, esihenkilöiden osallistaminen
- **Avi Länsi-Suomi**, henkilöstön osallistaminen
- **Pohjois-Karjalan liitto**, henkilöstön osallistaminen
- **Porvoon kaupunki**, sivistystoimen esihenkilöiden osallistaminen
- **HDL**, asiakkaiden osallistaminen
- **OP Koti Pirkanmaa**, henkilöstön osallistaminen
- **Lempäälän kunta**, sivistystoimi, johdon osallistaminen
- **XAMK**, henkilöstön osallistaminen
- **Stark Suomi**, henkilöstön osallistaminen
- **Täsmä Työterveys**, asiakkaiden osallistaminen

Miksi Johtaja on Media! Ja Innoduel yhdessä?

- Sujuva yhteistyö
- Yhteiset arvot liittyen avoimuuteen ja osallistamiseen
- Ajan hermolla, tuoden demokratiaa ja läpinäkyvyyttä päätöksentekoon
- Dialogisuus, arvopohjaisuus, yhteistyön tukeminen
- Viestinnän ammattilainen huippuammattilainen
- Osallistamisen huippuammattilainen
- Pitkäkestoisia ja antoisia yhteistyökumppanuuksia.



€ KUSTANNUKSET

**OSALLISTAVA PROSESSI +ALUEVALTUUSTON
SPARRAUKSET YHT. 9.500 €**

**HINTAAN LISÄTÄÄN ALV 24 % JA MAHDOLLISET
MATKAKULUT VANTAALTA**

**LASKUTUS PROSESSIN ALUSSA,
LASKUTTAJANA JOHTAJA ON MEDIA! OY 2549699-7**

- ✓ Yhdessä luodut osallistamisen kysymykset, aikataulutus ja roolitukset aloituspalaverissa (1,5h)
- ✓ Osallistavat kyselyt valtuustoille (3 kpl, nykytila-analyysi, pelisäännöt ja vaikuttavuuden arviointi). Kysymysten falisitointi, tiedon moderointi, tulosten esittelyt ja pdf-raportit aluevaltuustolle.
- ✓ Aluevaltuuston sparraukset orientaationa uudesta alusta (2,5h), laadituista pelisäännöistä (2,5h) ja valtuustotyön jatkosta (2,5h) Teamsissä/ Jukka Saksi

YHTEYDENOTTOPYYNTÖ

JUKKA SAKSI

+358 40 501 8357

JUKKA.SAKSI@JOHTAJAONMEDIA.FI